

# АНКЕТА

Ф.И.О., год рождения \_\_\_\_\_

Наименование техникума \_\_\_\_\_

Специальность \_\_\_\_\_

Адрес места жительства \_\_\_\_\_

Контактный телефон \_\_\_\_\_

Ф.И.О. родителя (законного представителя)

\_\_\_\_\_

Контактный телефон \_\_\_\_\_

Средний балл аттестата \_\_\_\_\_

**Желание заключить договор о целевом обучении**

\_\_\_\_\_

согласен (на) /не согласен (на)

\_\_\_\_\_  
(число)

\_\_\_\_\_  
(число)

\_\_\_\_\_  
(подпись абитуриента)

\_\_\_\_\_  
(подпись родителя,  
законного представителя)

## Целевая подготовка

ОАО «Российские железные дороги» предлагает Вам получить среднее профессиональное образование на условиях заключения договора о целевом обучении, в соответствии с которым Вам будут предоставлены за счет средств компании следующие **меры социальной поддержки**:

1) Обучение рабочей профессии по профилю получаемой специальности.
2) Ежемесячные доплаты к академической стипендии: <ul style="list-style-type: none"><li>• для студентов, обучающихся на «отлично» - <b>1,5 тысяч рублей</b>;</li><li>• для студентов, обучающихся на «хорошо и отлично» - <b>1 тысяч рублей</b>;</li><li>• для студентов, относящихся к категории социально незащищенных и малообеспеченных граждан - <b>2 тысяч. рублей</b>.</li></ul>
3) Организация производственной практики в структурных подразделениях дирекций инфраструктуры на <b>оплачиваемых рабочих местах</b> .
4) <b>Гарантированное трудоустройство</b> по окончании обучения в структурных подразделениях дирекций инфраструктуры.
<b>Другие льготы в соответствии с <u>Коллективным договором ОАО «РЖД»</u></b>
1. При успешном окончании техникума (колледжа) продолжение обучения в отраслевых вузах.
2. Предоставление условий для карьерного и профессионального роста без отрыва от работы: получение дополнительного профессионального образования, развитие профессиональных навыков руководителя в АНО «Корпоративный университет ОАО «РЖД».
3. Корпоративная поддержка на приобретение жилья.
4. Льготный проезд в купейном вагоне пассажирского поезда один раз в год и в пригородном сообщении от места жительства до места работы (учебы) и обратно (в течение года).
5. Материальная помощь при уходе в очередной отпуск.
6. Компенсация расходов за счет средств компании на
Обязательные, предварительные (при поступлении на работу, на производственную практику) и периодические медицинские осмотры
9. Единовременное пособие одному из родителей при рождении ребенка, равное двукратному минимальному размеру оплаты труда в ОАО «РЖД» (сверх установленного законодательством РФ).
10. Ежемесячное пособие одному из родителей, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, равное минимальному размеру оплаты труда в России